

## 新疆博塔油田技术服务有限公司工作表单

拟稿人： 牟原川

电 话： 0996-4679228

部门核稿： 赵 雄

签发人： 蒋 勇

### 关于员工座谈会意见建议答复解决的通知

各单位、部门：

为充分听取员工心声、凝聚发展共识。近期，公司党委书记、董事长蒋勇带队，组织基层单位通过集体座谈、个别访谈形式召开了基层员工座谈会，广泛收集了各单位在新工招聘与培训、薪酬社保、员工培训培养、工作量和人员配备、休息休假、劳动保护、安全生产、物资配备、基地后勤、凝心聚力、业务运行与拓展共9个方面60条意见和建议。经业务部门认真梳理、主管部门初步答复、公司领导专题研究，现就相关意见建议的答复及解决措施进行反馈（详见附件），并要求如下：

**一是管理部门牵头抓好落实。**各部门需严格对照员工座谈会收集的60条意见建议清单，对涉及本部门职责范围内的事项按答复意见逐项对照抓好落实，确保每条意见都有明确回应并得到妥善解决。

**二是基层单位配合确保落地。**各基层单位要积极配合管理部门落实相关解决措施，主动与员工沟通反馈意见建议的处理进展，及时收集员工相关诉求。同时，基层单位需结合自身实际情况，对涉及本单

位内部管理的问题，制定具体的实施方案，明确责任人及完成时限，确保各项措施落地见效，切实提升员工的获得感和归属感。

**三是统一口径做好意见宣贯。**各单位、部门在向员工传达意见建议反馈内容时，必须严格依据公司审定的统一文本进行解读，确保信息传递的准确性和一致性，避免因解读偏差引发员工误解。各单位党政领导、分管领导要采取集中解读、片区答疑形式组织开展反馈内容传达，对于员工在宣贯过程中提出的疑问，要耐心细致地做好解释说明工作，引导员工正确理解公司的政策和措施，共同营造和谐稳定的内部环境。

**四是持续加强员工关心关爱。**各单位、部门要以此次意见建议反馈为契机，进一步强化以人为本的管理理念，将员工关心关爱工作融入日常管理的各个环节。要建立常态化的员工诉求沟通机制，通过定期走访、谈心谈话、意见箱、线上交流平台等多种方式，及时掌握员工在工作、生活、思想等方面的实际困难和需求。针对员工反映集中的问题，相关部门、各单位要加快推进整改措施的落地实施，切实增强员工的幸福感和认同感。

**五是全力以赴稳定员工队伍。**当前西北油田正在推进“三定”工作，各单位要正确引导员工认识和理解“三定”工作的重要意义，引导大家以理性、客观的态度看待改革调整。同时，各单位要密切关注员工思想动态，定期分析研判队伍稳定风险点，对可能出现的不稳定因素做到早发现、早介入、早化解。对“三定”过程中可能出现的新情况、新问题及时研判并上报，配合公司做好政策宣贯和情绪疏导工作，不造谣、不传谣，确保员工队伍思想稳定、工作有序衔接，让员工能够安心工作、舒心发展，共同为公司的发​​展贡献力量。

六是不断提升集体凝聚力。各单位、部门要结合实际工作，通过开展形式多样的团队建设活动、文体竞赛、技能比武等，丰富员工精神文化生活，营造积极向上、团结协作的工作氛围。同时，要注重选树先进典型，宣传优秀员工的感人事迹，用榜样的力量激励广大员工立足岗位、担当作为，共同为公司转型发展贡献智慧和力量。

各单位、部门高度重视此次意见建议反馈工作，将其作为提升管理水平、激发员工活力的重要举措，认真抓好贯彻落实。公司将定期对落实情况进行督导检查，并将落实结果纳入年度绩效考核。

附件：员工座谈会意见建议答复及解决措施清单

新疆博塔油田技术服务有限公司

2025年11月7日

