

博塔油服 2025 年 4 月月度例会会议纪要

2025 年 5 月 5 日，博塔油服在第一项目部召开 2025 年 4 月份月度例会。会议由副总经理韩拥强主持，党委书记、董事长蒋勇及公司其他在岗领导出席了会议。各单位对 4 月份安全生产重点工作；业务推进过程中的重点、难点问题及应对措施；隐患排查整改工作开展情况；技能鉴定工作开展情况；车辆修理费管控情况进行了汇报。公司各部门对下步工作进行了安排部署。现将会议主要内容纪要如下：

会议提出，根据安全生产形势变化，月度安全生产例会召开方式、组织模式、汇报内容等做出必要调整，具体内容如下：

一、会前安全教育以观看事故案例，随机抽选参会人员谈心得体会为具体方式，提升安全警示教育效果。

二、安全生产部汇报公司上月整体安全生产工作开展情况、重点工作完成情况及典型督查检查问题专项通报，提高公司层面安全生产工作整体把控力度。

三、安全生产部制定统一汇报模版、规范汇报内容、突出汇报重点，汇报内容以安全生产为主线，兼顾其它工作内容。

四、优化参会人员，安全生产月例会由各单位经理或主管安全副经理参会。根据不同时间节点、会议主题、安全形势变化，依据具体会议通知要求，确认参会人员，各单位经理、书记不应同时离开本单位辖区。

五、下步工作安排要有具体工作内容和时间节点。要有可操作性，能量化管理，有切实保障措施，明确阶段性工作任务，能指导下步工作。同时在月度会议纪要中同步生成本月重点工作计划大表。

六、综合管理部对视频会议系统进行策划完善，推动视频会议为主要会议方式，避免无谓损耗和工作延误。

七、各单位提出的问题由分管领导和包联干部共同牵头解决，及时反馈，有效沟通，切实解决基层困难。

会议指出，在上半年两次公司级安全检查中，各单位、部门通力协作，扎实完成自检自查工作，整改工作取得一定成绩的同时，也暴露出以下4项普遍问题：

一、检查整改不落实，隐患销项无闭环，消减防范措施不执行。

二、应急预案演练记录不全、不规范，存在缺项、漏项、无点评、无签字的现象。

三、视频回放检查未全覆盖，检查出的问题未处理。

四、事故台账不健全。

针对以上问题，各单位务必高度重视，及时堵塞管理漏

洞、整改销项问题，保障现场本质安全。

在保障各项工作正常开展的同时，各部门安排布置了以下工作：

一、安全生产工作：

（一）提前部署夏季八防工作。各单位结合业务特点、辖区情况提前开展有针对性的夏季安全生产措施培训教育，对硫化氢三级管控措施执行、异常报警处置等重点内容做到持续强调、重点管控。

（二）持续加强交通安全管理。一是杜绝超速现象，严格执行超速监控程序，租赁分公司开展监督通报工作的同时做好设备维护工作。二是各单位做好防御性驾驶警示视频的再学习、再教育工作，坚持以人为本，切实将交通安全管理落到实处。

（三）及时开展特种设备检验。提前做好各站点特种设备的检验准备工作，关注好所辖现场压力容器、仪器仪表的应检时间，提前沟通、据实上报，确保现场特种设备不漏检、无过检。

（四）持续完善个人HSE工作计划。针对前期个人HSE工作计划中的漏项、缺项情况，及时进行补正，及时完成规定动作，二季度后对此项工作进行再检、再查。

（五）加强法制教育，提升员工守法意识。严肃工作纪律、端正生活作风，多频次开展法制宣传教育，切实做到引

导在前、全面管控、严肃处理，维护博塔公司良好形象。

（六）预先筹划安全生产月活动。各单位结合现场实际，做好安全生产月活动前期策划及准备工作，提前与业主方做好沟通，整体部署、全面推进，开展好2025年安全生产月活动。各单位活动方案于5月25日前上报安全生产部。

（七）持续加强班组建设。结合现场实际将技能提升、员工关心关爱、现场管理等工作落实到各班组，以班组为单元进行下沉管理，提升员工积极性、技能水平、规范管理，全面提高基层综合管理水平、团队协作能力、实现能力跃迁，在保障现场安全的同时促进公司竞争力的提升。

二、党群管理工作：

（一）强化理论思想学习。党群管理部进一步明确“中央八项规定”及“中石化中央八项规定细化80条”的学习内容，组织开展好理论学习工作，持续巩固学习成果，同时做好宣传。

（二）持续做好宣传工作。持续做好公司亮点及劳模典型事迹的宣传工作，继续开展公司文化建设。

（三）及时完成信息修订。党群管理部及时跟进公司宣传片、宣传册、大事记等相关重点信息的修订完善工作，把控好修订进度，在5月份完成相关工作内容。

三、经营财务工作：

（一）及时回收应结款项。公司整体现金流仍然紧张，

回款滞后的单位要及时与业主方进行沟通，主动联系、温和催收，保证结算进度，助力公司实现有效的回款管理和风险控制，提高现金流，确保公司稳定运营。

（二）做好对外结算控制。及时做好阶段性、周期性的对外结算工作，避免集中结算、积压结算，严格按照对外合同相应结算方式及时完成阶段性结算工作。

（三）加快推进审计整改。工程分公司、租赁分公司按审计问题整改要求，尽快完善相关制度、加快整改进度，及时报送整改报告。

四、人力资源工作：

（一）强化技能提升工作。一是当前市场环境对新工素质要求越来越高、培养周期越来越短、技能提升速度越来越快，各单位务必用好各项资源，精耕细作全力做好新工培养。二是用好制度、落实考核、强化管理，充分调动技师工作积极性，有效整合资源，加快人才培养进度，提高队伍整体技能水平。三是各项工作要求、内容务必做好全流程控制、关键节点把控、全面保障落实，以实际结果验证相关工作的开展情况。

（二）推进临期业务谈判。一是人力资源部做好油服中心西部区块电力运维业务的补员工作，第七项目部做好人员调配、新工住宿等工作，保障业务推进有序。二是第五项目部做好桥古业务变更的对接谈判、新增业务对接的准备工作，

提前梳理业务台账、算清人员费用、做好前期沟通，确保业务盈利，保障公司利润。

（三）全力稳定员工队伍。公司整体人员流失量依然过高，各单位在做好原因分析的同时制定改善对策，结合实际开展形式多样的活动，丰富员工8小时以外文化娱乐的同时提高员工认可度，提升队伍稳定性。

（四）绩效管理工作。一是各单位要善用绩效考核工具，提升管理水平，提高工作效能，要提高站位，拓宽格局，认真对待绩效考核，切实服务于公司管理提升。二是聚焦主责主业、紧盯红线底线、优化考核指标，当前形势下安全管理的要求越来越严、标准越来越高，各单位要根据实际情况，优化考核指标，用好绩效杠杆。三是对员工提出的绩效诉求，各单位要及时反馈，真心实意的解释、解决，切实从实际出发，持续优化绩效管理。

（五）依法合规工作。一是严格执行落实各项制度，同时定期进行评估修订。二是各单位对制度的新增、修订要慎之又慎，确实有必要的，依照制度管理办法执行。

五、综合管理工作：

（一）优化自营基地管理，提升员工生活品质。一是按照年度零星维修工作计划，综合管理部加快推进零星维修工程招标工作，积极推进工程进度，招标工作务必在5月15日前完成。同时积极推进第一项目部基地资产移交和培训中

心工程设计工作。**二是**第五项目部加快与业主方沟通，尽早确定桥古基地搬迁工作及巴什托基地装修相关事宜，尽快落实费用。**三是**第四项目部统筹规划好4-2基地园区改造工作，按照具体指示内容，通过系统性修缮升级，加快改善员工住宿条件，降低员工流失率，为一线员工营造更舒适的生活环境。

（二）强化夏季服务保障，筑牢食品安全管理。夏季食品安全是后勤保障工作的重中之重，各自营基地务必严格落实食品安全责任，加强夏季食品安全管理，认真做好食材购置、储存、加工等环节的风险防控。尤其是第四项目部4-2基地、第五项目部桥古基地、巴什托基地及其它偏远基地，务必做到加密日常检查频次，以零容忍的态度严把食品安全标准、确保员工饮食健康、安全、放心。

（三）深化落实、认真做好调研成果转化。一是公司调研工作已完成的单位要严格对标调研指示精神，以高度的责任感全面抓好指示精神的落地、落实，压实主体责任、强化系统学习，尽快将调研成果转化成为推动提质增效动力。**二是**尚未开展调研工作的单位要充分吸取意见、精心组织调研材料，按照综合管理部提出的要求，重点梳理业务拓展情况、年度主要指标完成情况及需要与业主方协调解决的核心问题，确保后续调研工作高效务实。综合管理部做好此次调研工作指示精神落地、落实的督查督办工作。

会议要求，各单位部门严格执行各项工作计划，重点做好以下几方面工作：

一、认清安全形势，压实管理措施。一是今年以来国内安全事故多发，油田行业安全形势严峻，公司整体安全态势同样不容乐观。各级领导干部要清晰认识到安全生产工作的重要性，认清安全形势，紧绷安全生产弦，要有时时放心不下的责任感、处处如履薄冰的紧迫感、事事紧抓不放的使命感，全面压实安全管理措施。二是综合管理部建立公司领导一线值班制度，遵循管理力量下沉原则，落实跟岗、蹲点要求，保持一线领导值班不断档，自上而下压实安全管理责任，全面提高领导安全引领力，通过行动将安全理念、经验分享落实到岗位上去，将安全管理做实、做细，确保安全管理链条坚固。

二、持续保持安全管理高压态势。落实全员安全责任，将“严、细、实、狠”的安全管理压力传导到每个岗位、每位员工；覆盖到各井、站、线；压实到各个管理环节、工作流程；具体到巡检要求、操作规范、报表记录、劳保记录等细节管理。杜绝形式主义，切实实现安全管理所有环节全覆盖。

三、提高安全意识，筑牢思想防线。丰富教育形式和内容，提高教育效能，通过事故警示案例学习，吸取经验教训，警示全体员工，增强全员安全思想意识。

四、落实风险分级管控和隐患治理双防机制。根据油田公司大反思、大排查工作内容，结合安全生产月活动，开展全面隐患和风险大排查工作。全面排查风险点，形成公司级风险分级管控大表，落实分级管理责任。对查出的隐患内容做到及时整改、及时制定防范措施、及时制定工作计划，按照“四定”原则推动隐患整改工作有序开展。

五、切实做好现场员工和管理人员的安全素质能力提升。一是整章建制，承接油田 HSE 管理体系，保持公司与油田管理要求的一致性，主动适应油田管理要求。二是提升整体队伍素质，将“一册三卡”、“五懂五会五能”的相关措施落实到位。三是提高员工应急能力，切实开展各项应急演练工作，确保所有员工会应急、能自救。

六、开展反思教育学习。针对油田公司近两年督查的严重违章问题组织开展反思教育学习，做到举一反三、查漏补缺、对标提升，坚决防止相同事故的重复发生，避免提级问责。

七、严格工区禁酒令。各单位在严肃落实工区禁酒令的同时，做好八小时之外的员工管理工作，以制度明确员工行为规范，划分管理责任，切实做到“看好自己的门，管好自己的人”，维护好公司形象。

八、加大市场开拓力度。目前公司面临的市场环境愈加复杂，巴州国资委发展指标压力持续增加，走出去、破困局、

促发展的要求刻不容缓。各级领导干部要全面认识到公司严峻发展形势和经营压力，树立用服务兜底、用品质发展的思想，在提高服务质量、提升队伍素质、深耕现有业务的同时，积极开拓新的业务领域、寻找业务新增长点，赢得更多市场份额。

九、加强团队建设，保持队伍稳定。一是持续做好人员流失动态分析，掌握员工流失真实原因。二是持续开展好栓心留人活动，畅通员工诉求通道，力所能及解决员工实际问题，持续建立良好团队氛围，提高员工归属感。三是关注新工工作、生活情况，帮助新员工快速适应环境和工作岗位，提高新工留存率。四是通过绩效考核和激励机制调动员工积极性，稳定骨干队伍。

附件 1：月度重点工作落实大表

附件 2：月度会材料汇报模版

参会人员：蒋 勇

韩拥强 王 超 赵逸飞 穆 军 赵 雄

赖 伟 庄 伟

吾买尔江·艾力	顾建华	陈佳	曹彦东	
吴明董	贾丽媛	李新	王永亮	
范庆哲	王梓丞	赵刚	仵建鹏	
马振杰	罗巍	李志新	宋芋锋	
陈建东	栾翔翔	王东	黄瑞	羊爽
石军	张成富	刘会福	马盛	王俊平
田秉刚	乔德魁	邢为勇	尚凯波	焦涛涛
谢强文	李康	张晓东	奎生龙	孙新乐
高永军	周伯贵	张新庄	贾坤	