

新疆博塔油田技术服务有限公司工作表单

拟稿人：李平

电话：0996-4679221

部门核稿：赵雄

签发人：蒋勇

关于开展2025年第二期技能操作岗位员工岗前能力提升培训通知

各单位、部门：

为加快技能操作岗员工成长成才，根据西北油田《关于进一步明确油气生产运行业务外包技能操作人员培训与练兵工作的通知》文件精神，制定技能操作岗位员工岗前能力提升培训方案，具体如下：

一、工作目标

通过开展生产现场新员工岗前培训能力认定，掌握岗位基本需求的知识和技能，达到承担岗位基础工作的上岗要求，确保进入生产现场的新员工通过考核率为100%。

二、工作内容

1. 安全取证培训：硫化氢、HSE、井控取证。
2. 三级安全教育：组织开展公司级、基层单位级、班组级三个层级安全集中教育学习。
3. 安全基础知识及基础知识技能培训：各单位组织技师开展新员工岗前培训，以油气生产基础知识及岗位基本技能学习为主。

三、工作保障

1. 人力资源部统筹培训计划、协调资源、监督培训进度。
2. 各单位按照新员工岗前培训工作内容清单指定技师完善授课人信息，并全程负责新工岗前培训。
3. 人力资源部、各单位按时间节点完成岗前培训内容（附件1）。每阶段培训后需通过理论测试+实操评估方式进行考核验证，并做好培训与考核资料留存。
4. 各单位按照培训清单大纲制定详细课程表，根据岗位分配完成新员工岗前培训能力考核报名表，于6月5日前报人力资源部。

- 附件：1. 岗前培训工作内容清单
2. 培训签到表
3. 新员工岗前培训能力考核报名表
4. 岗前培训考核初级工题库
5. 岗前培训考核实操评分表

新疆博塔油田技术服务股份有限公司

2025年6月2日

（联系人及联系电话：李平，0996-4679221/18196316243）