

博塔油服 2025 年 7 月月度例会会议纪要

2025 年 8 月 5 日，博塔油服在第一项目部召开 2025 年 7 月份月度例会。会议由副总经理韩拥强主持，党委书记、董事长蒋勇及公司其他在岗领导出席了会议。各单位对安全生产工作存在的薄弱环节及整改措施、夏季八防工作开展情况、两重两特升级管理要求执行情况、双师带徒培养和出徒情况、应急预案完善和制度学习落实情况等内容进行了汇报。第一、第四、第七项目部汇报了 2025 年新入职高校毕业生培养和思想动态情况，第五项目部针对局隐患问题作反思发言。公司各部门对下步工作进行了安排部署。现将会议主要内容纪要如下：

会议认为，7 月份，公司全体员工战风沙、斗酷暑奋战在油田的各生产现场，付出艰辛的努力，但 6 月、7 月连续收到油田公司的隐患整改通知书，反映出公司安全生产仍面临较大的压力。各单位要高度重视，紧紧围绕公司的工作部署，做实做细安全工作，共同努力守好安全底线，实现安全生产工作平稳运行。

会议指出，各单位汇报材料对工作均进行全面细致的汇报，但汇报超时严重，影响会议效率，对今后会议汇报提出

如下要求：一是汇报分清主次、突出重点、简明扼要、做好保密。二是严格按会议通知要求控制汇报时间，严禁超时。

在保障各项工作正常开展的同时，各部门安排布置了以下工作：

安全生产工作方面：

（一）高度重视安全基础管理。一是各级领导要切实履行工作职责，坚持一级带着一级干，做好示范引领。二是把工作重心放在平时普通工作上，重点抓好日常工作、规范员工常规行为、按照“一册三卡”进行正确操作。

（二）持续关注重点问题。一是严格落实检查问题整改，在7月份各项检查中，多次反映出交接班制度执行不严的问题。各单位针对油田公司147项问题进行对照整改，确保8月份油田公司和自治区应急管理局的检查中不出问题。二是抓实员工应知应会学习，做到对当日生产情况、施工情况充分掌握。三是强化“属地管理”意识。当前形势下，各业主方都在强调属地意识。各层级领导干部要转变思想，切实履行好提醒、监护、督查义务。四是做好人员五懂五会五能提升工作。西北油田公司“2.9”事件以后，管理更严、检查更密、标准更高。各单位务必做实五懂五会五能的提升工作，抓实“一册三卡”培训，提升人员安全技能，全面保障现场安全。

（三）加强物资采购管理。各单位务必加强管理，全面杜绝物资采购计划性差、物资系统录入不及时问题，确保物资按计划采购，账物相符。

（四）全面做好车辆管理工作。一是租赁分公司紧盯车辆维修费用压降 25%目标，拿出具体的解决措施，做好指标控制。二是合理进行闲置车辆配置，提高车辆使用率，避免资源浪费。

经营财务工作方面：

（一）做好审计问题整改工作。针对经济责任审计提出的意见，全面收集补充支撑材料，相关部门系统梳理现有制度，完成修订与完善工作，同步组织新制度的宣贯培训，确保财务资料管理精细化、运行流程规范化。

（二）完成车辆过户审验工作。租赁分公司要有计划的开展车辆过户工作，做好沟通协调工作，各用车单位配合做好相关工作，确保车辆过户、审验按时有序完成。

（三）做好车辆报废工作。针对多次审核未通过、需大修，大修之后仍不能发挥价值的车辆，按照流程进行报废，节约公司费用。

（四）提升汇报材料质量。一是汇报材料的行文排版要选择合适字号，便于阅读。二是提升保密意识，汇报内容严禁出现合同明细价格等财务涉密内容。

（五）规范预付款、备用金的使用。各单位务必按照规定的程序进行审批，未经审批不予办理付款。业务完成的预付款及时核销，3个月以上的备用金必须于本月核销完成。本月将此列入考核重点。

综合管理工作方面：

（一）抓实基础管理，筑牢公司制度根基。针对公司董监高变更情况，加快完成工商登记变更，确保工商信息真实有效。同时，要求各单位、部门结合实际梳理制度体系，审核完善制度目录，加速形成系统完备的公司制度体系，为规范运营提供保障。

（二）整合资源力量，高效推进民生工程。公司领导与第一项目部整合各方资源统筹推进第一项目部基地资产转移，目前正协调土地过户税费缴纳事宜，同步推进设计审核、造价核算及建房手续办理，重新完成了新的土地评估报告，下步需要第三方去做土地产权分割，报告里的坐标和平方数要和分割后的土地一致，后期我们要努力去协调，加快推进下步工作，力争年内完成主体修建。此外，加快雅集院子老房改造与4-2基地营房改造，强化品质安全建设，切实改善员工住宿条件。成本控制方面，要通过优化项目预算、压减规费支出降低零星维修成本，并依托业主方推进“修旧利废”，减少材料费用支出。

（三）聚焦服务品质，强化后勤保障效能。一是针对夏季高温特点，加强食品安全监管，全面排查并及时下架临期、变质食品，保障员工饮食健康。二是强化偏远基地日常巡查与抽检，重点提升新承接的顺北 4-2 基地、新搬迁的第五项目部桥古基地的后勤管理水平，确保服务标准统一规范。

人力资源工作方面：

（一）加强新工岗前培训。新工岗前能力认定已开展三期，各单位通过率差距较大。通过率低的单位要从项目部管理、现场带班、培训师带培、新工思想动态、培训保障等方面深入剖析原因，加强对共性问题及薄弱环节的改进，切实提高通过率，保障现场生产运行。

（二）开展定编定员定岗工作。人力资源部组织对各单位进行定员、定编、定岗。各单位按照岗位数据统计要求认真填报，确保数据的真实性和准确性。人力资源部根据岗位及人员分布，完成“三定”方案编制，为公司规范用工管理、优化资源配置、严控用工总量提供指导遵循，同时为薪酬制度改革奠定基础。

党群管理工作方面：

（一）督促落实领导班子双重组织生活。组织班子成员落实双重组织生活，开展党支部联系点检查指导工作，参与“三

会一课”、主题党日、谈心谈话活动，帮助基层党支部厘清工作思路，协调解决困难问题。

（二）开展中央八项规定精神学习教育“回头看”。利用党委中心组学习和党支部集中理论学习，组织重温中央八项规定精神正负面清单和典型案例再学习、再教育，针对学习教育问题查摆情况，分析成因、研究对策、建章立制。组织开展费用结算、报销、招投标等关键环节自查。

（三）督促落实班子成员深入基层把脉问诊。结合领导班子一线值班制度，做好班子成员深入基层一线座谈交流、查找管理短板、解决问题等情况收集整理，形成调研报告组织提交党委会审议。

（四）筹备工会月度主题活动。按照年初计划安排，组织筹备9月份“工会杯”篮球比赛，做好方案起草、队伍组建等相关工作。

会议要求，各单位部门严格执行各项工作计划，重点做好以下几方面工作：

一、严格落实安全生产责任制，筑牢安全环保底线。一是各单位要认清当前安全管理严峻形势，保持安全管理的高压态势，层层传递压力，牢牢守住安全底线。二是严格落实属地管理责任，齐心协力，齐抓共管，做好安全工作。三是牢固树立安全第一的理念，严格落实“双防”管理，重点抓好作业过程中的安全管控，坚决杜绝再次发生局级督查事件。

二、严格落实安全基础工作提升方案。一是抓实保命条款、安全生产禁令、安全制度、低老坏问题的学习工作，全面提升安全意识，严肃杜绝带手机进站、值班室抽烟、睡岗、不巡检等低老坏问题的重复发生。二是用好事故案例视频，抓好事故案例反思教育工作，提升安全意识，夯实安全基础。

三、做好第三季度 HSE 大检查迎检准备。一是持续开展公司自检自查工作，全力配合好油田公司第三季度 HSE 检查工作。二是常态化开展月度安全检查，重点针对值岗纪律、尽责履职、隐患整改工作，做到通报及时、突出重点、覆盖全面。实现闭环管理，确保检查实效。

四、吸取“7.23”东北大学坠落事故教训，抓好新工安全管理。压实导师责任，落实新工现场安全管理要求，确保新工生产、生活全过程安全。

五、做好防洪防汛工作。一是全面配合好油田公司开展各项排查、治理工作，保障油区汛期安全。二是严肃落实管线巡检制度要求，加密巡检频次，切实做到管线巡检到位、发现及时、上报及时、维修及时。三是做好汛期人员车辆的安全防护工作。

六、做好关键岗位人员的培训考核和履职能力评估工作。进一步提升人员的履职能力。由人力资源部负责，梳理公司关键岗位、重点人员，通过测试、访谈等多种手段开展履职

考核、履职能力评估工作。

七、进一步转变作风，紧盯一线。一是公司领导和机关部门要加大对基层单位的指导和帮助力度，到基层到一线，帮助基层解决问题。二是各单位领导要跟岗、跟线、跟班组，强化现场管理，及时掌握员工思想动态，做好员工关心关爱工作，解决员工急难愁盼问题，增强员工归属感、认同感，降低离职率，筑牢安全基础。

八、配合油田公司三基工作向承包商延伸。全面落实油田公司三基工作部署，综合管理部牵头组织各单位部门抓好落实。

九、持续为基层减负，做好精文简会。一是根据上级单位工作会会议要求，完善周例会、月例会和季度例会制度，公司每周一、周三召开碰头会、周五召开周安全例会。月度例会调整为每月3号召开。各单位、部门月底前按时提交月度会材料，1号前，安全生产部编写汇总完成公司月度重点工作材料。二是突出公文严肃性，提高执行力，重要文件按公文程序下发，日常工作表单通过石化通发布。三是各单位要做到及时收文、及时宣贯、及时领会、及时落实。

十、做好当前安保稳定工作。一是认清形势，厘清责任，切实做好安保稳定、信访稳定工作。二是完善信访管理机制，及时排查化解员工矛盾纠纷，确保公司稳定。

附件 1：月度重点工作落实大表

参会人员：蒋 勇

韩拥强 穆 军 赖 伟 刘 纯

吾买尔江·艾力 曹彦东 李 新 王永亮

王梓丞 高明珠 罗 巍 金永会 宋芋锋

羊 爽 张成富 鞠 潇 晁江涛 焦涛涛

谢强文 李 康 陈 飞 高永军 牟原川

张新庄 闫小刚 姜 卉 贾 坤 尚文华